

Anstellungsbedingungen Stadt Schaffhausen

www.stadt-schaffhausen.ch

Grundlagen zum Arbeitsverhältnis nach OR:

Die Rechte und Pflichten richten sich nach Bestimmungen des Schweizerischen Arbeitsvertragsrechtes (OR), den ergänzenden Bestimmungen zum Personalgesetz und dem Personalreglement der Stadt Schaffhausen.

Versicherungen

- Krankheit
Bis zu einem Jahr 100 % Lohnfortzahlung
2. Jahr 80% Lohnfortzahlung über KTG Versicherung
- Unfall
1 Jahr 100 % Lohn → anschliessend 80 %
Unfallzusatzversicherung und Risikokapitalversicherung kann günstig abgeschlossen werden
- Pensionskasse
www.pksh.ch
Beitragsprimat mit Sparziel, Prämien ca. 60 % Arbeitgeberin, 40 % Arbeitnehmer/in

Arbeitszeiten

- Ferien
25 Tage, ab 50ig 28 Tage, ab 60ig 32 Tage / ganze oder teilweise Umwandlung 13. ML

Bei einer Stundenlohn-Anstellung werden die Ferien in Form einer sogenannten Ferienentschädigung abgegolten:
- 10.64% bei 25 Tagen
- 12.07% bei 28 Tagen
- 14.04% bei 32 Tagen
- Mutterschaftsurlaub
4 Monate ab Geburt sowie ein freiwilliger, vorgeburtlicher Urlaub von max. 3 Wochen
- Vaterschaftsurlaub
20 Tage
- Arbeitszeit
Jahresarbeitszeit (42 Std./Wo.)
je nach Bereich Schalteröffnungs-/Erreichbarkeitszeiten:
08:00 - 11:30 und 14:00 - 17:00 Uhr (Donnerstag bis 18:00 Uhr)
- Feiertage
vor Feiertagen 1 Std. früher Schluss / Brückentage
- Homeoffice
Mobil-flexibles Arbeiten ist möglich - die Bedingungen werden in Absprache mit den Vorgesetzten und unter Berücksichtigung der Zusammenarbeit in den Teams festgelegt.

Vergünstigungen

- REKA
Fr. 1'500.-- / 20 % (Bezahlung Fr. 1'200) / wenn im Stichmonat Lohn bezogen wurde
- Mittagsmenü
vergünstigtes Mittagsmenü im Alterszentrum Kirchhofplatz, Alterszentrum Emmersberg und Alterszentrum Breite (Haus Steig und Haus Wiesli)

01.03.2024

- Sasag Dauerhafter Rabatt auf Produkte aus der sasag-Palette - bestehend aus Internet, Mobile und TV - die nach ihren Bedürfnissen zusammengestellt werden können. Als Option kann auch die Telefonie hinzugefügt werden. Die Promotionen erhalten auch bereits bestehende sasag-Kundinnen und -Kunden.
- Gesundheit Betriebliches Gesundheitsmanagement, verschiedene Aktionen der Gesundheitsförderung (z.B. Grippeimpfung, Yoga, Lauftraining etc.)
- Stadtgärtnerei 10 % auf alle Pflanzen und Blumensträuße der Stadtgärtnerei div. Stadtweine zu reduzierten Preisen bei Grün SH
- Stadttheater Aufführungen im Stadttheater:
 - 50 % auf Tickets an der Abendkasse (max. 2 Tickets)
 - 25 % auf Tickets im Vorverkauf (max. 2 Tickets)
 - 25 % auf Abonnements (max. 2 Plätze)
- Museum Bei Angeboten unter 20 Franken gilt für städtische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie einer Begleitung ein reduzierter Eintrittspreis von 5 Franken pro Person. Für das Angebot «Museumshäppchen» gilt ein Eintrittspreis von 10 Franken statt 20 Franken.
- Flottenrabatt Städtische Mitarbeitende erhalten in einigen Autogaragen Flottenrabatte auf diverse Fahrzeuge. Je nach Fahrzeug kann der Rabatt prozentual variieren. Fragen Sie dafür Ihre Garagistin oder Ihren Garagisten.
- SH POWER Die Abteilungen Installationen Elektrizität und Installationen Gas/Wasser gewähren allen Mitarbeitenden der Stadt folgende Reduktion:
 - Auf den Verkaufspreis Material 10 % Rabatt
 - Auf die Arbeitsleistung 3 % Rabatt

Probezeit

- In der Regel 3 Monate
- Probezeitgespräch vor Ablauf Probezeit

Kündigungsfristen

während der Probezeit 7 Tage, danach:

- im 1. Dienstjahr 1 Monat
- vom 2. bis 9. Dienstjahr 2 Monate
- ab dem 10. Dienstjahr 3 Monate

Weiterbildung

- Stadtinternes Weiterbildungsprogramm
z. B. Führungskompetenz, Fachkompetenz, Informatik und Tools, Selbstkompetenz, Sozialkompetenz, Onboarding
- Individuelle Weiterbildung
in Absprache mit der bzw. dem Vorgesetzten